

SCOALA PROFESIONALA SPECIALA BISTRITA
Valcea, str ARNOTEI, nr 123, COSTESTI
CIF 2541428

Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

A.) Scoala Profesionala Speciala Bistrita cu sediul în Costesti, str. Arnotei nr. 123, județul Valcea, organizează concurs, pentru ocuparea următoarelor 3 posturi contractuale conform H.G. nr. 1336/08.11.2022:

1. Nivelul postului: **execuție**
2. Denumirea postului: **2 posturi Pedagog scolar , 1 post Ingrijitor , posturi vacante**, pe perioadă **nedeterminată**.
3. Numărul de posturi: 3 posturi normă întreagă

B.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Dosarele de înscriere se depun la secretariat instituție. Informații la tel: 0250863361 sau la sediul instituției.

Termenul de depunere a dosarelor: 22.05.2026, ora 15:00, la sediul instituției.

C.) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Notă conform Ordinului comun MS/MEC nr. 55/3.335/2026: Pentru posturile din învățământul preuniversitar (funcții didactice, didactice auxiliare sau administrative, precum și funcții de conducere, de îndrumare și control), înscrierea la concurs este condiționată de prezentarea certificatului medical emis de medicul specialist de medicina muncii. Certificatul se emite în baza avizului medicului specialist psihiatru, a adeverinței medicale eliberate de medicul de familie și a consultației specifice de medicina muncii.

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Nivelul studiilor: Pedagog scolar- liceu cu diploma de bacalaureat
2. Ingrijitor- liceu cu sau fara diploma de bacalaureat
2. Vechime în muncă: 5 ani

3. Alte condiții:

- Dosarele de înscriere se depun la sediul instituției din sat Bistrita, Comuna Costesti, Judetul Valcea în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului. Conform art. 35 din HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr 2 din HG 1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor si ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum si copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin.

(2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum si pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea si funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum si orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane; i) curriculum vitae, model comun european. Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. lit. e) este prevazut in anexa nr. 3 din regulament Adeverinta care atesta starea de sanatate contine, in clar, numarul, data, numele emitentului si calitatea acestuia, in formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sanatatii. Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)-e) se prezintă însoțite de documentele originale pentru a fi certificate cu mențiunea "conform cu originalul". Toate documentele enumerate mai sus sunt obligatorii pentru înscrierea la concurs. Lipsa unui sau mai multor documente duce la respingerea dosarului de concurs!!! • Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 din HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice a) are cetatenia romana sau cetatenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spatiul Economic European (SEE) sau cetatenia Confederatiei Elvetiene; b) cunoaste limba romana, scris si vorbit; c) are capacitate de munca in conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare; d) are o stare de sanatate corespunzatoare postului pentru care candideaza, atestata pe baza

adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate; e) indeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs; f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea; g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau fapta de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii; h) nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Pedagog scolar- sex masculin (grupe de baieti internat scolar)

D.) Bibliografie și tematică: Pedagog scolar Bibliografie și tematică:

1. ORDIN nr. 5726 din 6 august 2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar.
2. Ordin nr. 5573/7 oct.2011, privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a învățământului special și special integrat;
3. Legea 198/2023, Legea învățământului preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.53/2003-Codul muncii cu modificările și completările ulterioare
5. Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare.
6. Legea nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu completările și modificările ulterioare.
7. Legea 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu completările și modificările ulterioare;
8. Statutul elevului-Ordinul 5707/1.08.2024.

Tematica pentru concurs :

1. ORDIN nr. 5726 din 6 august 2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar cu tematica:
Titlul VII Elevii - Capitolul II-Activitatea educativă extrașcolară;
Titlul IX Parteneri educaționali : o
Capitolul I Drepturile părinților sau reprezentanților legali;
Capitolul II-Îndatoririle părinților sau reprezentanților legali,
Capitolul VII-Școala și comunitatea.Parteneriate/Protocoale între unitățile de învățământ și alți parteneri educaționali.
2. Ordin nr. 5573/7 oct.2011, privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a învățământului special și special integrat; cu tematica :
Cap.II Concepte și principii,Art.14;
Cap.III-Scopul, specificul și obiectivele învățământului special și special integrat;
Cap. VII-Organizarea internă a activității învățământului special și special integrat;
Cap.XIII Activitatea educativă nonformală(extracurriculară și extrașcolară)
3. Legea 198/2023, Legea învățământului preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica:
Cap.II-Formele de organizare a învățământului preuniversitar;
Cap.III-Sețiunea a-7-a Educație extrașcolară;
Cap IV-Sețiunea a-15-a,Asigurarea siguranței în unitățile de învățământ preuniversitar;
Cap.V-Sețiunea a-2-a Educația specială
Sețiunea a-6-a Reducerea abandonului școlar;
Sețiunea a-7-a Desegregarea școlară;
Cap.VIII-Drepturile și obligațiile beneficiarilor sistemului de învățământ.
4. Legea 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu completările și modificările ulterioare:
I Dispoziții generale art.2 (6); art.6;
Capitolul II Dispoziții comune-art.54, 59, 60
Capitolul VI -Protecția copilului împotriva abuzului, neglijării, exploatarei și a oricărei forme de violență, art. 89, 94, 95, 96; 5.Legea 53/2003,
5. Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;cu tematica
Titlul II, cap. II Executarea contractului individual de muncă;

- Titlul V Sănătatea și securitatea în muncă;
- Titlul XI, cap. II Răspunderea disciplinară;
- Titlul XI, cap. III Răspunderea patrimonială
- Titlul XI-Răspunderea juridical
- Drepturile și Obligațiile salariaților.
- 6. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu tematica:
 - Capitolul IV- Obligațiile lucrătorilor,
 - Capitolul VI Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor
- 7. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor.
- 8. Statutul elevului- Ordinul 5707/1.08.2024
 - Capitolul II drepturile elevilor- Secțiunea 1 Dispoziții generale art. 6; 7; 8; 9
 - Capitolul III Îndatoririle elevilor –art. 14
 - Capitolul IV Interdicții –art. 15
 - Capitolul V secțiunea 4 -Pagube patrimoniale-art. 29

Concursul va consta;

- Selecția dosarelor
- probă scrisă
- probă interviu

Îngrijitor

Bibliografia pentru ocuparea postului contractual de îngrijitor:

1. Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu completările și modificările ulterioare
2. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu completările și modificările ulterioare;
3. Ordinul nr. 119/2014 pentru aprobarea Normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației;
4. Legea 53/2003 Codul Muncii cu completările și modificările ulterioare.
5. Ordinul nr. 1456/2020 pentru aprobarea Normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor

Tematica necesară în vederea susținerii concursului:

1. Legea nr. 1. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu completările și modificările ulterioare:
 - IV Obligațiile lucrătorilor,
 - V Supravegherea sănătății,
 - VI Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor,
 - VII Grupuri sensibile la riscuri;
2. Legea 53/2003 Codul Muncii cu completările și modificările ulterioare:
 - Titlul II, cap. II Executarea contractului individual de muncă;
 - Titlul V Sănătatea și securitatea în muncă;
 - Titlul XI, cap. II Răspunderea disciplinară;
 - Titlul XI, cap. III Răspunderea patrimonială.
3. Ordinul nr. 119/2014 pentru aprobarea Normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației.
4. Noțiuni fundamentale de igienă;
5. Reguli de efectuare a curățeniei în instituțiile de învățământ;
6. Metode de dezinsecție și dezinfecție.
7. VI Norme de igienă pentru unitățile de folosință publică
8. Ordinul nr. 1456/2020 pentru aprobarea Normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor
9. Capitolul I Dispozitive generale - Art. 7, art. 13, 14, 15,

Concursul va consta :

- Selecția dosarelor
- probă scrisă
- probă interviu

Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

Activitate	Data	Ora
Data postării/publicării anunțului	8 Mai 2026	
Data limită de depunere a dosarelor	22 Mai 2026	15:00
Selecția dosarelor	25 Mai 2026	12:00
Afișarea selecției dosarelor	25 Mai 2026	13:00
Termen limită contestații ref la selecția dosarelor	26 Mai 2026	13:00
Afișarea rezultatelor la contestații	27 Mai 2026	13:00
Proba scrisă	2 Iunie 2026	09:00
Afișarea rezultatelor la proba scrisă	2 Iunie 2026	13:00
Termen limită contestații la proba scrisă	3 Iunie 2026	13:00
Afișarea rezultatelor la contestații ref proba scrisă	3 Iunie 2026	15:00
Interviul	4 Iunie 2026	09:00
Afișarea rezultatelor la proba de interviu	4 Iunie 2026	11:00
Termen limită contestații la proba de interviu	4 Iunie 2026	13:00
Afișarea rezultatelor la contestații la proba de interviu	4 Iunie 2026	15:00
Afișare rezultat final	4 Iunie 2026	15:30